

СТАНОВИЩЕ

във връзка с процедура за придобиване на образователна и научна степен
„доктор“ в СА „Д. А. Ценов“ – Свищов

Изготвил становището: доц. д-р Екатерина Димитрова Кюскиева-Арабска, научна специалност „Социално управление“, Висше училище по агробизнес и развитие на регионите – Пловдив, катедра „Управление“

Автор на дисертационния труд: Иван Миланов Шопов

Тема на дисертационния труд: Влияние на мениджърското поведение върху механизмите на фирмената култура

I. Общо представяне на дисертационния труд

Предмет на изследване в дисертационния труд са елементите и механизмите на фирмената култура, които оказват влияние върху поведението на мениджърите и осъществяването на дейностите в съвременните организации. Обект на изследване е мениджърското поведение като обект на мениджмънта, факторите и тенденциите в неговото развитие.

Дисертационният труд е в обем от 218 стр., вкл. приложенията към него от 39 стр. Следва се класическата структура с основна част от три глави с по три параграфа, които са логически свързани и достатъчни като обем. Резултатите са онагледени с 57 фигури в основния текст и 45 фигури с таблици в приложенията. Списъкът на ползваната литература включва 106 актуални заглавия, в т.ч. и на чужд език близо 45%. Приложенията отразяват ползваната анкетна карта и резултатите от проведеното проучване.

В уводната част са обосновани актуалността и значимостта на темата, дефинирани са предметът и обектът на изследване, целта и произтичащите от нея задачи, основната изследователска теза, използваният инструментариум и ограниченията на изследването.

Първа глава разглежда теоретичните аспекти на мениджърското поведение и фирмената култура, втора глава – методологическата рамка за влияние на мениджърското поведение върху механизмите за създаване на културния профил, трета глава – изследването на влиянието на мениджърското поведение. След всяка глава са представени основните изводи и обобщения.

Заклучението представя основните моменти от проведеното изследване и извежда основните перспективи във влиянието на мениджърското поведение върху културните профили и възможностите за приложение на предложения модел за извършване на промяна на фирмената култура и създаването на културен профил в контекста на организационното развитие и организационната промяна.

II. Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд

Актуалността на поставения проблем е обоснована от гледна точка на управленската практика в съвременните организации и голямото влияние на фирмената култура и мениджърското поведение, които обуславят успеха на всеки бизнес.

Дисертационният труд се отличава с балансиран обем и характерен стил на изразяване, отразяващ личното мнение на автора и подчертаващ силно авторово присъствие. Представената методология на изследването включва приложение на системния подход, сравнителни методи, ситуационен анализ, статистически методи, провеждане на анкетно проучване и др. Проведеното проучване е проведено в организации, работещи в сферата на здравните услуги, в които се открояват основните тенденции в съвременното управление и влиянието на динамичната външна среда.

Целта на изследването е идентификация на основните фактори за създаване на културния профил на организациите, проучване на влиянието на мениджърското поведение върху механизмите на фирмената култура и разработване на модел за промяна на механизмите на фирмената култура. Във връзка с нея са формулирани пет научноизследователски задачи, които са успешно изпълнени: 1) изследване на теоретичните и практическите аспекти на връзката между мениджърското поведение и фирмената култура; 2) извеждане на методологическа рамка за влиянието на мениджърското поведение върху механизмите за създаване на културен профил; 3) анализ на съществуващите модели и методики за управление и промяна на фирмената култура; 4) практическо изследване на влиянието на мениджърското поведение върху културния профил на съвременната организация; 5) разработване на модел за промяна на механизмите на фирмената култура и формулиране на основните предпоставки за неуспех.

Представеният автореферат отразява точно и пълно дисертационния труд.

Публикациите във връзка с дисертационния труд отговарят на минималните национални изисквания за придобиване на образователна и научна степен „доктор“.

III. Научни и научноприложни приноси на дисертационния труд.

Приемам формулираните в автореферата приноси с научен и приложен характер като достоверни и лично дело на автора, които биха могли да се обобщят по следния начин:

- *научни приноси*: комплексна оценка на влиянието на мениджърското поведение върху механизмите на фирмената култура; методологическа рамка за интерпретиране на културните профили и оценка на мениджърското поведение;

- *научноприложни приноси*: задълбочено изследване на съществуващите управленски практики и извеждане на определящите подходи, ключови функции и параметри в управлението на дейностите; идентифициране на факторите, които оказват влияние, в контекста на ценностите и принципите на фирмената култура и подходите за организационна промяна.

Предложените инструментариум за изследване на влиянието на мениджърското поведение върху механизмите на фирмената култура и модел за промяна имат потенциал за приложение в съвременните организации.


IV. Въпроси по дисертационния труд.

Бих препоръчала на докторанта да продължи в своята практика проучванията върху мениджърското поведение и фирмената култура.

V. Обобщена оценка на дисертационния труд и заключение.

Представеният за становище дисертационен труд на тема „**Влияние на мениджърското поведение върху механизмите на фирмената култура**“ отговаря на нормативните изисквания, което ми дава основание да заявя **положителната си оценка** и да препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят **присъждането на образователна и научна степен „доктор“** в област на висшето образование: 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление: 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“ на **Иван Миланов Шопов**.

Дата:

Изготвил становището: 

(доц. д-р Екатерина Арабска)